Astana city, 010000, Yesil district, Mangilik El Avenue, house 11, building "Reference Center"
☎ +7 (7172) 28-29-99
✉ info@ksm.kz

2023-2025 жылдарға арналған

Қазақстан стандарттау және метрология институты

ГЕНДЕРЛІК ІС-ҚИМЫЛ ЖОСПАРЫ

Қазақстан Республикасы гендерлік теңдікті көтермелеу және жынысы бойынша кемсітушілікке қарсы күрес үшін айтарлықтай күш жұмсады. Гендерлік теңдікке қатысты негізгі құқықтық құжаттардың бірі «Ерлер мен әйелдердің тең құқықтарының және тең мүмкіндіктерінің мемлекеттік кепілдіктері туралы» Қазақстан Республикасының 2009 жылғы 8 желтоқсандағы № 223-IV Заңы болып табылады (https://adilet.zan.kz/eng/archive/docs/Z090000223_/01.07.2021).

Осы Заң ерлер мен әйелдердің тең құқықтарының және тең мүмкіндіктерінің мемлекеттік кепілдіктерін қамтамасыз ету саласындағы қоғамдық қатынастарды реттейді және мемлекет пен қоғам өмірінің барлық салаларында гендерлік теңдікке жағдай жасауға қатысты негізгі принциптер мен нормаларды белгілейді.

Ерлер мен әйелдердің тең құқықтарын және тең мүмкіндіктерін қамтамасыз ету жөніндегі мемлекеттік саясаттың негізгі міндеттері:

1) мемлекет пен қоғам өмірінің барлық салаларында ерлер мен әйелдердің тең құқықтарын және тең мүмкіндіктерін қамтамасыз ету;

2) Қазақстан Республикасының заңнамасын жетілдіру және дамыту;

3) ел халқы арасында ерлер мен әйелдердің тең құқылық мәдениетін тәрбиелеу және насихаттау, жыныстық белгісі бойынша кемсітушілікке жол бермеу;

4) халықаралық құқықтың жалпыға бірдей танылған принциптері мен нормаларын және халықаралық міндеттемелерді орындау;

5) саясатты, әлеуметтік-еңбек және отбасы қатынастарын қоса алғанда, тыныс-тіршіліктің барлық салаларында жыныстық теңдікті қамтамасыз ету үшін қоғамның құқықтық және саяси мәдениеті деңгейін көтеру болып табылады.

Осы гендерлік мәселелер жөніндегі іс-қимыл жоспары (GAP) стандарттау жөніндегі Ұлттық орган (ҚазСтандарт) қабылдаған гендерлік іс-шаралардың жол картасын білдіреді. Оның мақсаты - ҚазСтандарт қызметін гендерлік аспектілерді ескеретіндей ету, сондай-ақ әйелдердің шешім қабылдау процесіне қатысуын және олардың ықпалын кеңейту.

ҚазСтандарт Біріккен Ұлттар Ұйымының 2030 жылға дейінгі кезеңге арналған тұрақты даму саласындағы күн тәртібіндегі тұрақты даму мақсатының гендерлік теңдікке қол жеткізуден тұратын 5 мақсатын мойындайды.

ҚазСтандарт гендерлік аспектілерді ескеретін стандарттар туралы және стандарттарды әзірлеу туралы БҰҰ ЕЭК декларациясына қол қойды.

Осы гендерлік мәселелер жөніндегі іс-қимыл жоспарында гендерлік бағалау нәтижелері ұсынылған, гендерлік мақсаттарға және түпкілікті нәтижелерге қол жеткізу үшін қажетті іс-әрекеттер егжей-тегжейлі сипатталған.

Astana city, 010000, Yesil district, Mangilik El Avenue, house
11, building "Reference Center"
☎ +7 (7172) 28-29-99
✉ info@ksm.kz

ГЕНДЕРЛІК ІС-ҚИМЫЛ ЖОСПАРЫ

№	Қызметі / нәтижесі	Шаралар мен әрекеттер	GAP индикаторы	Бастапқы деректер	Мақсаты	Уақыт шкаласы (жылдар) немесе айлар	жауаптылар	Бюджет	Комментарий
Шешім қабылдау және мониторинг үшін жынысы бойынша бөлінген деректердің болуы									
1	Сауалнама және тұрақты мониторинг арқылы КазСтандарт қызметкерлері туралы гендерлік деректерді жинау	Деректерді жинау және талдау	Ерлер мен әйелдердің саны, олардың арақатынасы пайызбен	Ағымдағы деректерді жинау тәжірибесін негізгі бағалау ҚазСтандартта 302 қызметкер жұмыс істейді, оның 109 - ы ерлер (36 %), 193-і әйелдер (64 %). Біздің ұйымда 1 бас директор, 3 бас директордың орынбасары, олардың бірі «Стандарттау» бағытына жетекшілік ететін әйел. Сәйкестік менеджері – ер адам; Ішкі аудит менеджері-әйел адам; СМЖ менеджері-әйел адам. Барлығы 11 құрылымдық бөлімше, оның ішінде шешім қабылдау лауазымын атқаратын әйелдер 53,8%, ерлер 46,2%. Барлығы 6 филиал, шешім қабылдау лауазымын атқаратын әйелдер 12,5 % (1 бірлік), ерлер 87,5 % (7 бірлік).	Әр 2 тоқсан сайын мәліметтер жинау	2023-2025	HR	N/A	Бас директормен келісілді
2	Стандарттау жөніндегі техникалық комитеттер хатшылықтарының гендерлік деректерін жинау және тұрақты мониторинг	Деректерді жинау және талдау	Ерлер мен әйелдердің саны, олардың арақатынасы пайызбен	Базовая оценка текущей практики сбора данных Всего функционирует 56 национальных технических комитетов по стандартизации. В 56 ТК председательствуют - мужчины в 44 ТК (78,6 %), женщины – 12 ТК (21,4 %).	Жыл сайын мәліметтер жинау	2023-2025	Стратегиялық даму және талдау орталығы және НТҚ әзірлеу	N/A	

Astana city, 010000, Yesil district, Mangilik El Avenue, house 11, building "Reference Center"
☎ +7 (7172) 28-29-99
✉ info@ksm.kz

							департаменті		
Біліктілікті арттыру									
3	Гендерлік хабардарлықты арттыру бойынша семинарлар, тренингтер және практикалық сабақтар өткізу.	ҚазСтандарт қызметкерлеріне оқыту ұйымдастыру	Қатысушылардың саны мен пайызы	Ешкім оқудан өткен жоқ	2025 жылдың соңына дейін семинарларға 100% қатысуға қол жеткізу	2023-2025 жыл айын	Стратегиялық даму және талдау орталығы және НТҚ әзірлеу департаменті	N/A	ISO, «БҰҰ-Әйелдер» оқу орталығының электрондық оқытуы UN Women Training Center eLearning https://trainingcentre.unwomen.org/ ресурстары
4	Гендерлік хабардарлықты арттыру бойынша семинарлар, тренингтер және практикалық сабақтар өткізу.	ТК мүшелеріне семинарлау ұйымдастыру	Қатысушылардың саны мен пайызы	Ешкім оқудан өткен жоқ	2025 жылдың соңына дейін семинарларға 100% қатысуға қол жеткізу	2023-2025 әр 2 тоқсан сайын	Стратегиялық даму және талдау орталығы және НТҚ әзірлеу департаменті	N/A	ISO, «БҰҰ-Әйелдер» оқу орталығының электрондық оқытуы UN Women Training Center eLearning https://trainingcentre.unwomen.org/ ресурстары

KAZSTANDARD

Astana city, 010000, Yesil district, Mangilik El Avenue, house 11, building "Reference Center"
☎ +7 (7172) 28-29-99
✉ info@ksm.kz

ГЕНДЕРНЫЙ ПЛАН ДЕЙСТВИЙ

Казахстанского института стандартизации и метрологии

на 2023-2025 года

Республика Казахстан приложила значительные усилия для поощрения гендерного равенства и борьбы с дискриминацией по признаку пола. Одним из ключевых правовых документов, касающихся гендерного равенства, является Закон Республики Казахстан от 8 декабря 2009 года № 223-IV «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей мужчин и женщин» (https://adilet.zan.kz/eng/archive/docs/Z090000223_/01.07.2021).

Настоящий Закон регулирует общественные отношения в области обеспечения государственных гарантий равных прав и равных возможностей мужчин и женщин и устанавливает основные принципы и нормы, касающиеся создания условий для гендерного равенства во всех сферах государственной и общественной жизни.

Основными задачами государственной политики по обеспечению равных прав и равных возможностей мужчин и женщин являются:

1) обеспечение равных прав и равных возможностей мужчин и женщин во всех сферах государственной и общественной жизни;

2) совершенствование и развитие законодательства Республики Казахстан;

3) воспитание и пропаганда среди населения страны культуры равноправия мужчин и женщин, недопущение дискриминации по признаку пола;

4) выполнение общепризнанных принципов и норм международного права и международных обязательств;

5) повышение уровня правовой и политической культуры общества для обеспечения равенства полов во всех сферах жизнедеятельности, включая политику, социально-трудовые и семейные отношения.

Настоящий План действий по гендерным вопросам (GAP) представляет собой дорожную карту гендерных мероприятий, принятую Национальным органом по стандартизации (КазСтандарт). Его цель состоит в том, чтобы сделать деятельность КазСтандарта более учитывающей гендерные аспекты, а также расширить участие женщин и их влияние в процессе принятия решений.

КазСтандарт признает цель 5 Целей устойчивого развития в Повестке дня Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития на период до 2030 года, которая заключается в достижении гендерного равенства.

КазСтандарт подписал Декларацию ЕЭК ООН о стандартах, учитывающих гендерные аспекты, и о разработке стандартов.

В настоящем Плане действий по гендерным вопросам представлены результаты гендерной оценки, подробно описаны действия, необходимые для достижения гендерных целей и конечных результатов.

Astana city, 010000, Yesil district, Mangilik El Avenue, house 11, building "Reference Center"
☎ +7 (7172) 28-29-99
🖂 info@ksm.kz

ГЕНДЕРНЫЙ ПЛАН ДЕЙСТВИЙ

№	Деятельность/ результат	Меры и действия	GAP индикатор	Исходные данные	Цель	Временная шкала (годы) или месяцы	Ответственные	Бюджет	Комментарий
Наличие данных с разбивкой по полу для принятия решений и мониторинга									
1	Сбор гендерных данных о сотрудниках КазСтандарт путем опроса и постоянного мониторинга	Сбор и анализ данных	Количество мужчин и женщин, их соотношение в процентах	Базовая оценка текущей практики сбора данных В КазСтандарте работают 302 сотрудника, из которых 109 - мужчины и 193 -женщины. В нашей организации, 1 Генеральный директор, 3 заместителя генерального директора, одна из них женщина курирующий направление «стандартизация». Менеджер по комплаенсу – мужчина; Менеджер по внутреннему аудиту - женщина Менеджер СМК – женщина Всего 11 структурных подразделений, из них женщин, занимающих должности принятия решений 53,8 %, мужчин 46,2 %. Всего 6 филиалов, женщин, занимающих должности принятия решений 12,5 % (1 ед.), мужчин 87,5 % (7 ед.).	Сбор данных каждые 2 квартала	2023-2025	HR	N/A	Согласовано с Генеральным директором
2	Сбор гендерных данных секретариатов технических комитетов по стандартизации и постоянный мониторинг	Сбор и анализ данных	Количество мужчин и женщин, их соотношение в процентах	Базовая оценка текущей практики сбора данных Всего функционирует 56 национальных технических комитетов по стандартизации. В 56 ТК председательствуют - мужчины в 44 ТК (78,6 %), женщины – 12 ТК (21,4 %).	Сбор данных ежегодно	2023-2025	Центр стратегического планирования и анализа и	N/A	Департамент Аяулым

Astana city, 010000, Yesil district, Mangilik El Avenue, house 11, building "Reference Center"
☎ +7 (7172) 28-29-99
✉ info@ksm.kz

							Департамент разработки НТД		
Повышение квалификации									
3	Проведение семинаров по повышению гендерной осведомленности, тренинги и практические занятия.	Организация семинаров для сотрудников КазСтандарта	Количество и процент участников	Никто не проходил обучение	Достижение 100 % участия в семинарах до конца 2025 года	2023-2025 ежегодно	Центр стратегического планирования и анализа и Департамент разработки НТД	N/A	Ресурсы ISO, электронное обучения Учебного центра «ООН-женщины» UN Women Training Centre eLearning https://trainingcentre.unwomen.org/
4	Проведение семинаров по повышению гендерной осведомленности, тренинги и практические занятия.	Организация семинаров для членок ТК	Количество и процент участников	Никто не проходил обучение	Достижение 100 % участия в семинарах до конца 2025 года	2023-2025 каждые 2 квартала	Центр стратегического планирования и анализа и Департамент разработки НТД	N/A	Ресурсы ISO, электронное обучения Учебного центра «ООН-женщины» UN Women Training Centre eLearning https://trainingcentre.unwomen.org/